

Бюджетное учреждение «Центральная городская больница»  
Министерства здравоохранения Чувашской Республики

Настоящая Политика введена в действие с «06» 05 2019 г.

(приказ №126004 от «06» 05 2019 г.)

“СОГЛАСОВАНО”


Председатель профкома БУ “Центральная  
городская больница” МЗ ЧР

  
И.В. Чупахина

“06” 05 2019 г.

“УТВЕРЖДАЮ”

Главный врач БУ “Центральная  
городская больница” МЗ ЧР

  
Т.Н. Маркелова

“06” 05 2019 г.

## Политика в области охраны труда

г. Чебоксары 2019 г.

Политика в области охраны труда (далее по тексту - Политика) Бюджетного учреждения «Центральная городская больница» Министерства здравоохранения Чувашской Республики (далее по тексту - Учреждение) является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда.

Настоящая Политика распространяется на всех работников отделений, кабинетов и иных структурных подразделений Учреждения, предусмотренные штатным расписанием, включая не медицинских работников.

Политика основана для установления целей и задач по охране труда и их анализа: сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, обеспечение безопасности трудовой деятельности, безопасности используемого оборудования (приборов, аппаратов, инструментов и др.) предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий охраны труда работников.

Бюджетное учреждение «Центральная городская больница» Министерства здравоохранения Чувашской Республики в области охраны труда берет на себя обязательства:

- обеспечивать выполнение требований охраны труда, содержащихся в законодательстве Российской Федерации, отраслевых правилах по охране труда, а также в правилах безопасности, санитарных и строительных нормах и правилах, государственных стандартах, организационно - методических документах, инструкциях по охране труда для создания здоровых и безопасных условий труда работников;
- обеспечивать деятельность, направленную на безопасность и охрану здоровья всех работников, профилактику и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обеспечивать функционирование системы управления охраной труда, а также непрерывно ее совершенствовать;
- привлекать работников к участию в управлении охраной труда;
- осуществлять систематический контроль условий и охраны труда;
- проводить специальную оценку условий труда на всех рабочих местах Учреждения, реализацию Программы производственного контроля в области охраны труда;
- содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- обеспечивать планирование мероприятий по охране труда;
- обеспечивать неукоснительное исполнение требований охраны труда всеми работниками Учреждения.

**Основными задачами, целями Политики в области охраны труда являются:**

- обеспечение приоритета сохранения жизни, здоровья и работоспособности работников Учреждения;
- эффективное, устойчивое, социально и экономически - сбалансированное развитие Учреждения с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов в области охраны труда;
- реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в произошедших несчастных случаях;
- защита законных интересов работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве, от профессиональных заболеваний на основе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обеспечение работников специальной одеждой и обувью, средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарной одеждой, санитарной обувью, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя;

- реализация установленных государственным законодательством компенсаций, льгот за работу с вредными условиями труда;
- принятие решений по вопросам охраны труда по согласованию с профсоюзным органом Учреждения;
- периодическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;
- распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

**Для решения поставленных задач и целей Учреждение стремится обеспечить:**

- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности используемых в трудовом процессе оборудования (приборов, аппаратов, инструментов и др.);
- контроль за соблюдением требований охраны труда;
- обучение и проверку знаний требований охраны труда работников Учреждения;
- осуществление комплекса профилактических мер по предупреждению (недопущению) несчастных случаев на производстве;
- технологическое перевооружение и постепенный вывод из эксплуатации устаревшего медицинского и иного оборудования;
- принятие и реализацию управленческих и технологических решений с обязательным учетом требований охраны труда;
- проведение оценки воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на здоровье работников;
- выполнение подрядными организациями, допущенными на территорию Учреждения для проведения работ, действующих в Учреждении стандартов и правил в области охраны труда и здоровья работников;
- вовлечение работников Учреждения в активное участие в работе по охране труда;
- информирование работников Учреждения о деятельности в области охраны труда;
- развитие дальнейшего сотрудничества с другими медицинскими и иными организациями в области охраны труда;
- по мере необходимости пересмотр и корректировку Политики, и доведение внесенных изменений до сведения работников Учреждения.

Настоящая Политика реализуется на принципах социального партнерства в рамках прямого диалога между работодателем, профсоюзной организацией при плодотворном участии всех работников Учреждения.

Бюджетное учреждение «Центральная городская больница» Министерства здравоохранения Чувашской Республики, как некоммерческая организация, созданная для оказания услуг в сфере здравоохранения, намеренна постоянно принимать меры, направленные на реализацию Политики в области охраны труда.

Реализация настоящей Политики, обеспеченная согласованными действиями работодателя, профсоюзной организации и комиссии по охране труда при участии всех работников Учреждения, позволит Бюджетному учреждению «Центральная городская больница» Министерства здравоохранения Чувашской Республики достичь следующих результатов:

- недопустить (исключить) производственный травматизм среди работников Учреждения;
- улучшить состояние охраны труда работников Учреждения;
- повысить уровень ответственности всех работников Учреждения за состоянием охраны труда на своих рабочих местах.

РАЗРАБОТАЛ:  
специалист по охране труда



Пласкин А.Н.